

## گزارش پایداری شرکتی

### مدیریت مصرف انرژی:

- نصب سیستم های هوشمند حرارتی جهت مصرف بهینه انرژی
- نصب سیستم هوشمند آبیاری فضای سبز
- نصب درب های اتوماتیک در ورودی ساختمان جهت جلوگیری از هدر رفت انرژی
- اجرای ممیزی ساختمان به منظور شناسایی محل‌های اتلاف انرژی و ایرادات و اشکالات در نحوه مصرف انرژی

### موارد زیست محیطی:

#### ۱- اجرای برنامه مدیریت سبز

- عدم استفاده از آب شرب برای فضای سبز
  - رعایت الگوی مصرف و بهینه سازی مصرف آب، برق، انرژی، کاغذ، مواد اولیه و سایر تجهیزات
  - تعویض کلیه فیلترهای آب سرد کن و تست سختی آب در راستای ایجاد و نگهداری سیستم تصفیه
  - الزام به دارا بودن علامت استاندارد ملی کشور در رابطه با تجهیزات خریداری شده
- ۲- تفکیک ضایعات

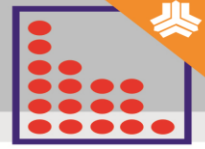
تفکیک و جدا سازی زباله های خشک و تر در سالن غذا خوری شرکت.

### به کارگیری الزامات مدیریت ایمنی و بهداشت:

هدف از پیاده سازی و اجرای الزامات سیستم مدیریت بهداشت، ایمنی، به کارگیری روشهایی برای حذف، کنترل و یا اصلاح عملکرد شرایط محیط کار می باشد.

- ایمن سازی تجهیزات
- نوسازی و تعمیر صندلی کارکنان
- برگزاری دوره های آموزشی ارگونومی





## مسئولیت های اجتماعی:

مجمع در راستای مسئولیت های اجتماعی، کمک های بلاعوض سال ۱۴۰۱ را مورد تنفیذ قرارداد و بودجه مسئولیت های اجتماعی و کمک های بلاعوض سال ۱۴۰۲ را حداکثر ۱۰ میلیارد ریال تعیین کرد. که در این راستا مبلغ ۳.۹۱۹ میلیون ریال در سال ۱۴۰۲ هزینه شده است.

### برنامه های مرتبط با بهداشت و سلامت کارکنان :

- تهیه کارت بهداشت برای کارکنان فعال در حوزه ارائه خدمات پذیرایی و نظافتی از مراکز مورد تایید وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی که بصورت سالیانه تمدید می شود.
- انعقاد قراردادهای تکمیلی بیمه کارکنان شامل: بیمه تکمیل درمان گروهی، بیمه حوادث کارکنان، بیمه مسئولیت مدنی کارفرما
- توجه به وضعیت درمانی بیمه شدگان درگیر بیماری های خاص و صعب العلاج.
- آزمایش تشخیص پزشکی توسط مؤسسه طب کار ایمن جویان در بهمن ماه سال ۱۴۰۲
- آموزش: ساعات آموزش برگزار شده برای کارکنان در سال ۱۴۰۲ به میزان ۵.۱۰۰ نفر ساعت بوده است که افزایشی به میزان ۱۸ درصد نسبت به سال ۱۴۰۱ داشته است.

